

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT: ITA)
ปีงบประมาณ 2567
สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ





บทนำ



- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส




การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใส
- 2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ
ประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียม
ความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ
ที่ ๓๒๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ส่งสถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในทุกพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรทุกหน่วย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ "เป็นศูนย์กลาง" ในการประสานงานของสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ผู้ที่กำกับการสถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ ดังนี้

๑. ส่วนการบังคับบัญชา		
๑.๑ พันตำรวจเอก วิโรจน์ ตัดไธสง	เป็น ประธานกรรมการ	
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๒ พันตำรวจโท มงคล พงษ์ชชาติ	เป็น รองประธานกรรมการ	
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		

/๒.๔ สิบ

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ ที่ 322 / 2566 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ ลง วันที่ 25 ธันวาคม 2566

(๒)		
๑.๓ พันตำรวจโท จรัส แสงสวน	เป็น รองประธานกรรมการ	
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๔ พันตำรวจโท สุทิน พุ่มพวง	เป็น รองประธานกรรมการ	
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๕ พันตำรวจโท อุบลรัตน์ ตลาชธานี	เป็น รองประธานกรรมการ	
รองผู้กำกับการสืบสวนสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๖ พันตำรวจโท ชัย แสงฉาย	เป็น รองประธานกรรมการ	
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๗ พันตำรวจโท สิทธิชัย ปรีดีประเสริฐ	เป็น รองประธานกรรมการ	
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๘ พันตำรวจโท อภิวัฒน์ แจ่มแก้ว	เป็น กรรมการ/เลขา	
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๙ พันตำรวจตรี อนุภร จุฑามะตั้ง	เป็น กรรมการ	
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๑๐ พันตำรวจตรี ภูมิพัฒน์ สุทธิปรัชญา	เป็น กรรมการ	
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๑๑ พันตำรวจตรี จงดี บุญตา	เป็น กรรมการ	
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๑๒ พันตำรวจตรี กรณิศรี วรรณวิวัฒน์	เป็น กรรมการ	
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๑.๑๓ ร้อยตำรวจเอก รุ่งตะวัน กุณินท์	เป็น กรรมการ	
สารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่คุมขังผู้ต้องหา) สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๒. ส่วนการปฏิบัติ		
๒.๑ ร้อยตำรวจเอก สมชาย มาสุข	เป็น คณะทำงาน	
รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๒.๔ ร้อยตำรวจโท กมล ตารงชีพ	เป็น คณะทำงาน	
รองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๒.๕ ร้อยตำรวจโท คาณ สีเพ็ชร	เป็น คณะทำงาน	
รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๒.๖ คาบตำรวจ พงษ์ศักดิ์ ศรียศชาติ	เป็น คณะทำงาน	
ผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๒.๗ คาบตำรวจ วสันต์ สอนดี	เป็น คณะทำงาน	
ผู้บังคับหมู่ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๒.๘ คาบตำรวจ พงษ์ รัตนพร สายเมษ	เป็น คณะทำงาน	
ผู้บังคับหมู่ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		
๒.๙ จำสิบตำรวจ ณัฐพงศ์ ปิ้องพิทย	เป็น คณะทำงาน/ผู้	
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ		

(๓)

๒.๕ สิบตำรวจเอก วิเศษ ศลัยภรณ์ชาติ เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ

๒.๑๐ สิบตำรวจโท วิษณุพนธ์ นาสินพร้อม เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ

๒.๑๑ สิบตำรวจตรี พงศกฤต เจริญรัตน์ เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของ สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขอปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก (วิโรจน์ ตัดไธสง)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ



- 1. พ.ต.อ.โรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานี ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ในการประชุมบริหาร 10 ม.ค.2567



- 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์
กรอบ การประเมินและประเด็นที่
สถานีตำรวจ ภูธรลำโพงเหนือ ต้อง
ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 25 ธ.ค.2566 เวลา 10.00 น.

พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดไส ผกก.๓ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุม
บริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่
สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไป



10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต



เอกสารประกอบเครื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการ/สำนักข้าราชการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 2 การประมวลผลคะแนน

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT(1)	แบบ EIT(2)	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของ ข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT(1)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด EIT(2)	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบวัด OIT
น้ำหนักแบบวัดการรับรู้	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว	คะแนนแบบวัด IIT x 0.30	คะแนนแบบวัด EIT(1) + EIT(2) x 0.30	คะแนนแบบวัด OIT x 0.40	
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดการรับรู้ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว			

คำอธิบาย : ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 10 หมายถึง คะแนนตามตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ที่ยังไม่ได้คิดคะแนนแบบถ่วงน้ำหนัก

คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว โดยมีรายละเอียดของการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้

- ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ IIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 - ตัวชี้วัดที่ 5
- ตัวชี้วัดที่ 1 คือ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 คือ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 คือ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 30 ตามแบบวัดการรับรู้ EIT(1) และ EIT(2) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 6 - ตัวชี้วัดที่ 8
- ตัวชี้วัดที่ 6 คือ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ถ่วงน้ำหนักร้อยละ 40 ตามแบบวัดการรับรู้ OIT ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 9 - ตัวชี้วัดที่ 10
- ตัวชี้วัดที่ 9 คือ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 คือ การป้องกันการทุจริต



เอกสารประกอบเครื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการ/สำนักข้าราชการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเรื่องมีค่าได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเรื่องมีค่าได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเรื่องมีค่าน้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

2. คำนิยาม

1) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้บังคับหมู่จนถึงผู้กำกับการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ 1 มกราคม 2567

หมายเหตุ : ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปด้วย

2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยเข้ารับบริการหรือมติดต่อราชการตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) เว็บไซต์ หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 10 ม.ค.2567 พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ พร้อม หัวหน้า
งานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดทราบ

วันที่ 10 ม.ค.2567 พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.ฯ ประชุม เตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ
ดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

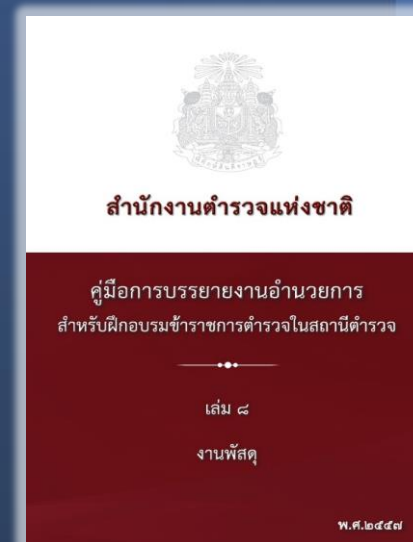
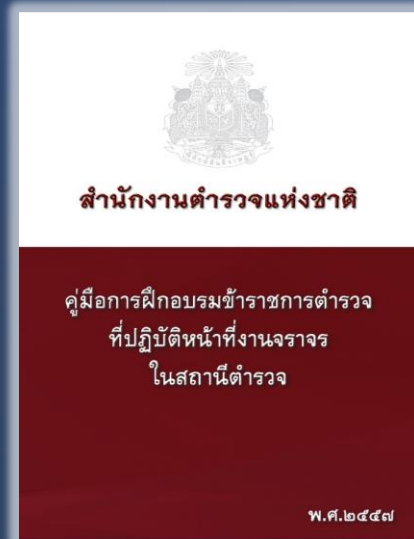
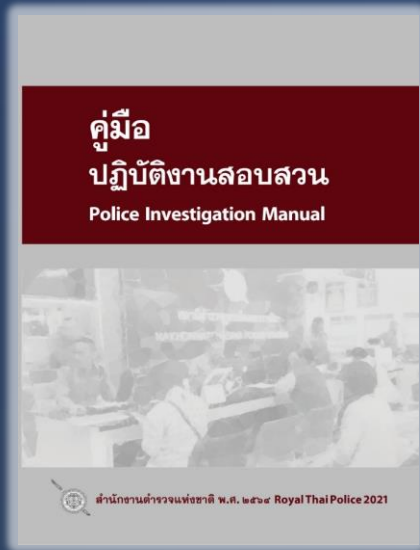
- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรสำโรง
เหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.สำโรงเหนือ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้
ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 12 ม.ค.67 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.ฯ มอบหมาย พ.ต.ท.มงคล พฤกษ์ชาติ รอง ผกก.สอบสวน อบรมพนักงานสอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 14 ก.พ.67 พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ ,พ.ต.ท.ชัช แสงฉาย รอง ผกก.ป.สภ.สำโรงเหนือ มีการอบรมสายตรวจให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 21 ก.พ.67 น. พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พ.ต.ท.สิทธิชัย ปลื้มประเสริฐ ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจงานจราจร ให้มีความเข้าใจและจรรยาบรรณถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- 2 ก.พ.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- 21 ก.พ.67 น. พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สิทธิชัย ปลื้มประเสริฐ สว.จร.๑ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- 9 ก.พ.67 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ มอบหมาย พ.ต.ท.จุลินทร์ ตลาดธานี รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

• วิธีการดำเนินการ

-การจัดทำแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปี

-กำหนดมาตรการควบคุมการ
เบิกจ่ายเงิน

-กำหนดมาตรการควบคุม
กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

-การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมี
ส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้
จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการ สถานีตำรวจภูธร
สำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



- 21 ธ.ค.66 ผกก.สภ.สำโรงเหนือ,สว.อก.สภ.สำโรงเหนือประชุมเจ้าหน้าที่ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริต ในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่ ทางการเงิน



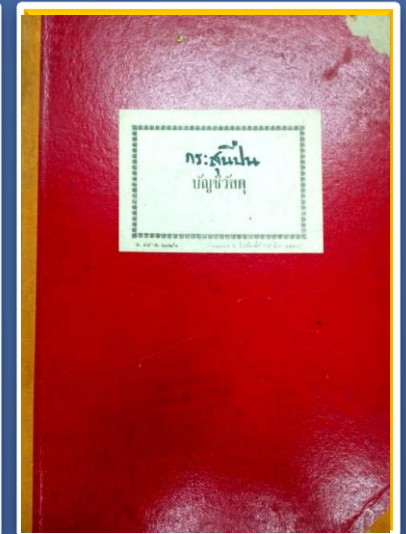
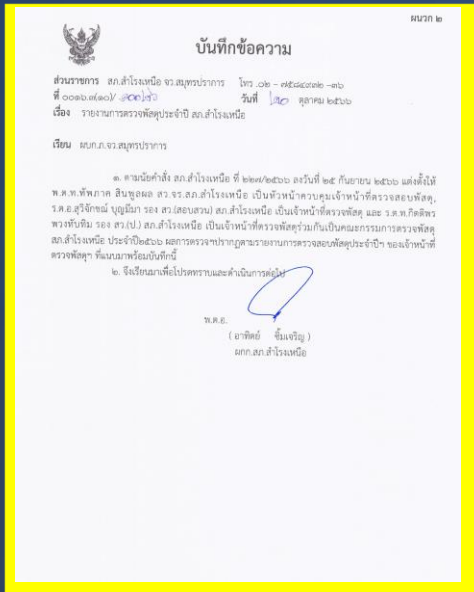
- 5 ม.ค.67 พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ และหัวหน้า พนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับ พนักงานสอบสวน



การดำเนินงานกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



• จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ
ประจำปี 2567

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน
และสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศแผนการจัดจ้าง

 **สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ**
Samrongnuea Police Station

ขนาดตัวอักษร: **A A A**

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรม | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข้อมูลการติดต่อ | E-Service | ITA

Home » ITA » ITA งบประมาณ 2567 » 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ » การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ » O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อวัสดุประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปี เดือน มีนาคม 2567
7 มีนาคม 2024
[Read more](#)



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปี เดือน กุมภาพันธ์ 2567
6 กุมภาพันธ์ 2024
[Read more](#)



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปี เดือน มกราคม 2567
12 มกราคม 2024
[Read more](#)



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อวัสดุประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปี เดือน ธันวาคม 2566 ครั้งที่ 2
28 ธันวาคม 2023
[Read more](#)



ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อวัสดุประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปี เดือน ธันวาคม 2566 ครั้งที่ 1
28 ธันวาคม 2023
[Read more](#)

• แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567 และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

• วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธร สำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประกาศ สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ
เรื่อง นโยบายบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พยายามปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและยึดหลักการบริหารแบบมืออาชีพ ค.ศ.๒๕๖๖ รองรับการติดตามและการปฏิรูปประเทศและของคองคองชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๑) และสอดคล้องกับการประเมินผลและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นี้

สถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือ ดังนี้

- ๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล**
 - ๑.๑ การโยกย้ายกำลังพล การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ไม่มีการวางแผนกำลังพลเฉพาะสถานีตำรวจภูธรลำโรงเหนือหรือระดับสถานีที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความสามารถและคุณสมบัติตามลำดับขั้น รวมถึงได้ยึดประโยชน์และผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ
 - ๑.๒ ไม่มีการวางแผนโยกย้ายการสรรหาบุคลากรหรือการโยกย้ายกำลังพลโดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพการดำเนินงาน มีความรับผิดชอบความพร้อมบุคลากรที่รับผิดชอบงานในสถานที่มีทรัพยากรบุคคล มีการพัฒนาบุคลากรตามศักยภาพ
- ๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและปฏิบัติโดยทั่วกัน ไม่เป็นไปตาม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

- ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล**

โดยคำนึงถึงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และการนำนวัตกรรม ประชารัฐ สานพลังความร่วมมือชุมชน โดยแบ่งหลายรอบ ดังนี้
- ๒.๑ งานธุรการ :** เพื่อศักยภาพของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับบริหารและระดับปฏิบัติ โดยเฉพาะด้านงานใน สปร.ปริมาณ การฝึก และการศึกษาเชิงวิจัย ไม่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างลุ่มลึกเท่า ร่วมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถวิเคราะห์ความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด



25 ธ.ค.66 พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.๑ ประชุมชี้แจงกำลังพล
ด้านนโยบายการบริหาร กำลังพล

- ดำเนินการนโยบาย การบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.ลำโรงเหนือ ITA O16 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.ลำโรงเหนือ ทราบโดยทั่วกัน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

• วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ
พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

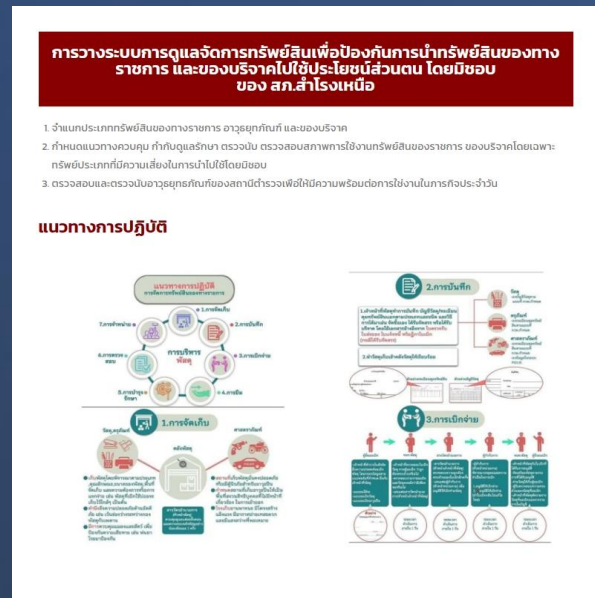
- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้
กำกับ การ สถานีตำรวจภูธร
สำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



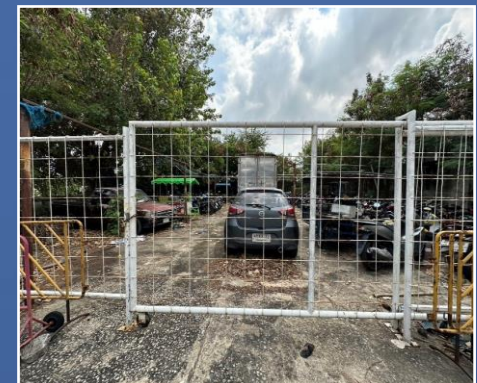
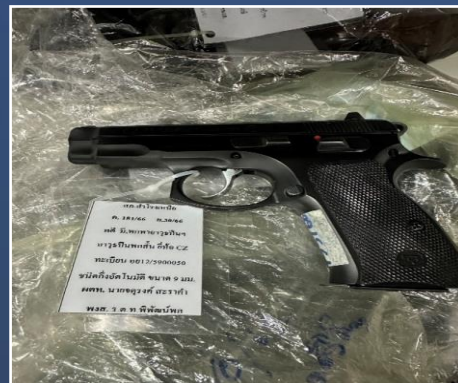
จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วย ใน OIT ข้อ ๐23 และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบ ทุกเดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



16 ธ.ค.66 พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



วันที่ (๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗) เวลา ๑๒.๓๐ น.พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดโส ผกก.สภ.สำโรงเหนือ พ.ต.ท.ซัช แสงฉาย รอง ผกก.ป.สภ.สำโรงเหนือ พ.ต.ท.อภิวัฒน์ แจ็งแก้ว สว.อก.สภ.สำโรงเหนือ , คณะกรรมการ ตรวจสอบอาวุธปืน , ข้าราชการตำรวจ สภ.สำโรงเหนือ ที่เบิกอาวุธปืน ของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืน ดังนี้ ตรวจสอบอาวุธปืนคงคลัง ครบตามจำนวน ข้าราชการตำรวจที่เบิก อาวุธปืน ทุกนายนำอาวุธปืนมาตรวจครบตามจำนวน เรียบร้อย กำชับการดูแลรักษาความสะอาดของอาวุธปืน ,และเพื่อเป็นการป้องกันและตรวจสอบสถานภาพอาวุธปืนให้เป็นไปตามระเบียบและเกิดผลดีต่อทางราชการ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.สำโรงเหนือ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

• วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ -
การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA
สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการนสถานีตำรวจภูธร
สำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยมสุจริต



สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ
Samrongnuea Police Station

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรม | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข้อมูลติดต่อ | E-Service | ITA

Home > ITA > ITA Dashboard 2567 > 95 โครงการรณรงค์และรณรงค์การทุจริต > การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต > 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

- ▶ รับแจ้งความช้า
- ▶ พุดไม่เพราะ
- ▶ ไม่รับแจ้งความ
- ▶ นัดมาแล้วไม่เจอ
- ▶ ไม่ได้รับความเป็นธรรม

กรุณาโทรหา
พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดไส
ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
โทร. 081-985-4629
E-mail: wiroj.srn1@gmail.com

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

srnpolice1@gmail.com สนับสนุน

* สามารถค้นหาจากที่นี่

ค้นหา *

วันที่ 3 ม.ค.2567 พ.ต.อ.วิโรจน์ ตัดไส จัดกิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย

• เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ 7)

• วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้
ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน
สามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ
สามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตาม
ผล

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. คณะกรรมการ
ดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ทุก
3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

POLICE ITA 2024
ขอเชิญ
ผู้มาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน

ขอเชิญผู้มาติดต่อราชการทุกท่านช่วยกันประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานราชการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีความซื่อสัตย์สุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ตาม QR Code ที่ประเมินกัน

1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2567

No GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ขอประกาศนโยบายว่าข้าราชการของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ (No Gift Policy) ห้ามรับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการและผู้มาติดต่อราชการ ห้ามรับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการและผู้มาติดต่อราชการ

รับแจ้งความ
พูดไม่เพราะ
ไม่รับแจ้งความ
นัดมาแล้วไม่เจอ
ไม่ได้รับความเป็นธรรม

กรุณาโทรหา
พ.ต.อ.วิโรจน์ สัตตีส
สกก.ต.สำโรงเหนือ
โทร. 081-995-4629
E-mail: wiroj.srn1@gmail.com

สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ Samrongnuea Police Station ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก | ข้อมูลเบื้องต้น | ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรม | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข้อมูลการติดต่อ | E-Service | ITA

Home > ITA > ITA ปีงบประมาณ 2567 > 91 ข้อมูลพื้นฐาน > กระบวนการประเมินการปฏิบัติงาน > OS ข้อมูลการติดต่อ / Q&A และช่องทางรับการฟังความคิดเห็น > ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

OS ข้อมูลการติดต่อ / Q&A และช่องทางรับการฟังความคิดเห็น

- ข้อมูลการติดต่อ
- Q&A
- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ช่องทางรับการฟังความคิดเห็น

ช่องทางรับฟังความคิดเห็น

srmpolice1@gmail.com สนับสนุน

* ระบุว่าในตำแหน่งนี้

อีเมล *

ฉันคือ srmpolice1@gmail.com เป็นอีเมลที่เข้าร่วมกับฝ่ายของเรา

ชื่อ นามสกุล *

คำขอของ

เบอร์โทรศัพท์ *

คำขอของ

เรื่องที่ต้องการติดต่อ *

สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ Samrongnuea Police Station ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก | ข้อมูลเบื้องต้น | ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรม | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข้อมูลการติดต่อ | E-Service | ITA

Home > ITA > ITA ปีงบประมาณ 2567 > 95 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต > การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต > O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

ช่องทางรับการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

srmpolice1@gmail.com สนับสนุน

* ระบุว่าในตำแหน่งนี้

อีเมล *

คำขอของ

ชื่อ สกุล *

คำขอของ

เบอร์โทรศัพท์ *

คำขอของ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถ ความเห็นได้รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน การกำกับ/ ติดตามผล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

- วิธีการดำเนินการ
 - 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
 - 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วย
 - 3.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ พนักงานสอบสวนเพื่อติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านเว็บไซต์ และจุด One Stop Service

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2567
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O16)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต(O24-O25)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



จบการนำเสนอ