

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY
ASSESSMENT: ITA

สถานีตำรวจภูธรลำโพงเหนือ





บทนำ



- ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
- 2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน





แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
ที่ ๒๒๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขหรือที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขอขอยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ เพื่อให้มีกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในทุกพื้นที่อย่างบูรณาการที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ กำหนดผู้รับผิดชอบในการ "เป็นศูนย์กลาง" ในการประสานงานของสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด โดยมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รับมอบหมายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่มีผลตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ ดังนี้

๑. ส่วนการบังคับบัญชา
- ๑.๑ พันตำรวจเอก อาทิตย์ ชิงเจริญ เป็น ประธานกรรมการผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๒ พันตำรวจโท มงคล พุกกุศลชาติ เป็น รองประธานกรรมการผู้กำกับการ(รองส่วน) สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๓ พันตำรวจโท สุทิน พุ่มพวง เป็น รองประธานกรรมการผู้กำกับการ(รองส่วน) สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ

- (๒)
- ๑.๔ พันตำรวจโท จีที แลงสวาน เป็น รองประธานกรรมการผู้กำกับการ(รองส่วน) สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๕ พันตำรวจโท ศรัญญู ปะริยชญ์ เป็น รองประธานกรรมการผู้กำกับการ(รองส่วน) สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๖ พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ สลักคำ เป็น รองประธานกรรมการผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๗ พันตำรวจโท สมเจตน์ อรรถกฤษณ์ เป็น รองประธานกรรมการสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๘ พันตำรวจโท ชาญชัย สิทธิณีบุตร เป็น รองประธานกรรมการสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๙ พันตำรวจโท พัทธภาค สิบขุนทด เป็น รองประธานกรรมการสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๑๐ พันตำรวจโท อภิวัฒน์ แจ่มแก้ว เป็น กรรมการ/เลขานุการสารวัตรยานพาหนะ สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๑๑ พันตำรวจตรี ชูภร สมประสงค์ เป็น กรรมการสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๑.๑๒ พันตำรวจตรี พงษ์ภูมิ ปิยะศาสตร์ เป็น กรรมการสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ

๒. ส่วนการปฏิบัติ
- ๒.๑ ร้อยตำรวจเอก สมชาย ฆาญะ เป็น คณะทำงานรองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๒.๒ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ บุญมี เป็น คณะทำงานรองสารวัตร(รองส่วน) สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๒.๓ ร้อยตำรวจเอก กิตติวัฒน์ รัตนรัชพงศ์ เป็น คณะทำงานรองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๒.๔ ร้อยตำรวจโท ภูมิต คำธวัช เป็น คณะทำงานรองสารวัตร สายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๒.๕ ร้อยตำรวจโท ศาน ศิพพร เป็น คณะทำงานรองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๒.๖ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ สันติพร เป็น คณะทำงานผู้บังคับหมู่ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๒.๗ ศาสตราจารย์ นายแพทย์ สอนดี เป็น คณะทำงานผู้บังคับหมู่ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๒.๘ จักรพันธ์ ภูมิกิจ เป็น คณะทำงาน/ผู้แทนหมู่ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ

- (๓)
- ๒.๙ สิบตำรวจเอก วีระ ศุภนิรันดร เป็น คณะทำงาน/ผู้แทนหมู่ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ
 - ๒.๑๐ สิบตำรวจโท วิษุฒ์ นานันท์พรหม เป็น คณะทำงาน/ผู้แทนหมู่ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการโดยยึดเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของ สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้และระบบ ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ ให้ทราบเกี่ยวกับกรมและหน่วยงานที่ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหรือที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขอปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

ทำนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
พันตำรวจเอก อาทิตย์ ชิงเจริญ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
- ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ ที่ 185 / 2565 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ ลง วันที่ 24 ธันวาคม 2565



- 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานี ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงาน ในการประชุมบริหาร 27 ม.ค.66



- 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์
กรอบ การประเมินและประเด็นที่
สถานีตำรวจ ภูธรลำโพงเหนือ ต้อง
ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ 17 ก.พ.66 เวลา 10.00 น.

พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.๑ ประชุมชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน





10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่ | 2) การใช้งบประมาณ |
| 3) การใช้อำนาจ | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน | |

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 14 ก.พ.66 พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ พร้อม พ.ต.ท.ทัฬหาค
สินพูลผล สว.จร.ฯ ประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้
ข้าราชการตำรวจ งานจราจรทราบ

วันที่ 21 ธ.ค.65 พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.ฯประชุม เตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ
ดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

• วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- 1 รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
อนุมัติสั่งการ
- 2 งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- 3.ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

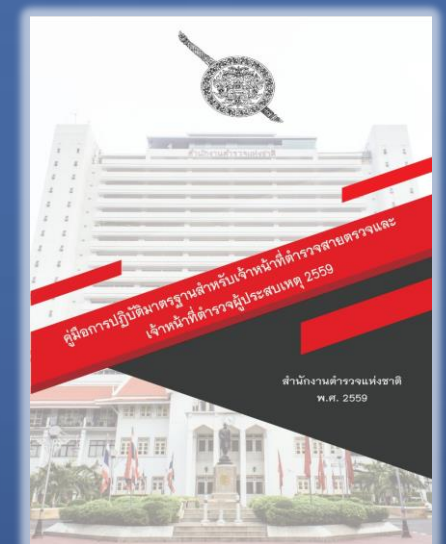
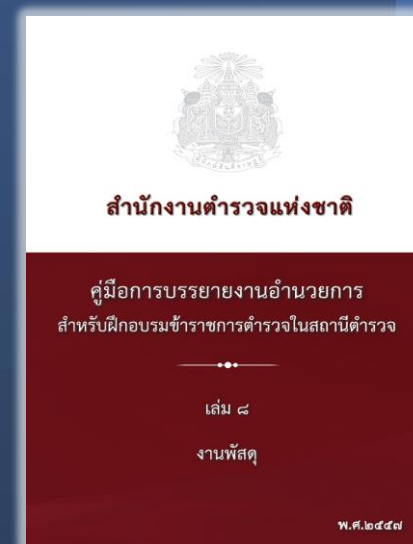
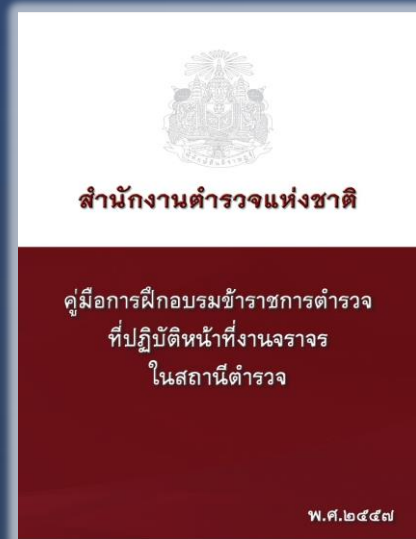
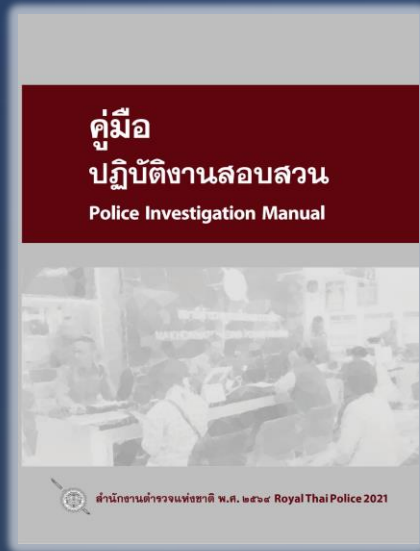
- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่าย
ต่างๆรายงาน ความ
คืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรสำโรง
เหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ 2566

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.สำโรงเหนือ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้
ข้าราชการ ตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



- 8 มี.ค.66 พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.๓ อบรมการปฏิบัติงานหน้าที่สายตรวจ และแนวทางสั่งการการปฏิบัติที่ถูกต้อง

15 มี.ค.66 พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.๓ ตรวจสอบการฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

21 ต.ค.65 พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ ชี้แจงการอบรมโครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล ให้กับประชาชนในชุมชน



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- 27 มี.ค.66 พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถท างานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

• วิธีการดำเนินการ

-การจัดทำแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปี

-กำหนดมาตรการควบคุมการ
เบิกจ่ายเงิน

-กำหนดมาตรการควบคุม
กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

-การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมี
ส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้
จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการ สถานีตำรวจภูธร
สำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

21 ธ.ค.65 พ.ต.อ.อาทิตย์ ซีมเจริญ ผกก.๑ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ ชี้แจงการใช้ งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน





การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



- 21 ธ.ค.65 ผกก.สภ.สำโรงเหนือ,สว.อก.สภ.สำโรงเหนือประชุมเจ้าหน้าที่ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริต ในการ ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่ ทางการเงิน



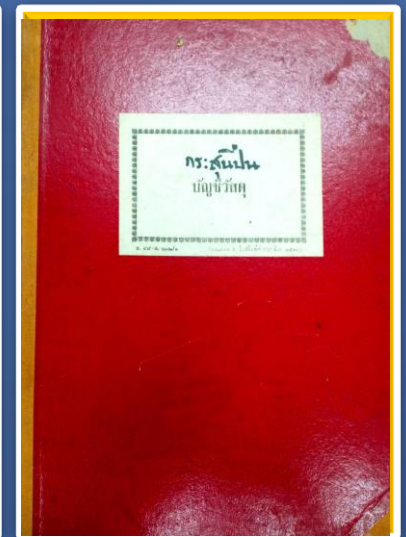
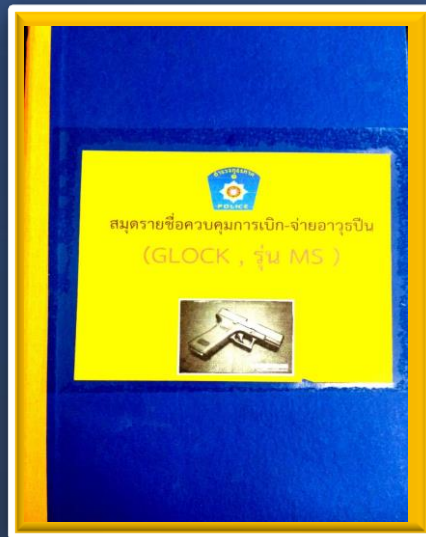
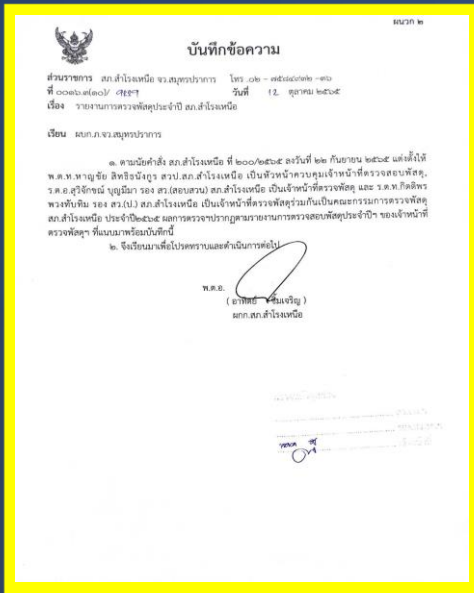
- 5 ม.ค.66 พ.ต.อ.อาทิตย์ ชิมเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือและ หัวหน้า พนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับ พนักงานสอบสวน



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



• จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ
ประจำปี 2566

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน
และสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศแผนการจัดจ้าง

 **สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ**
Samrongnuea Police Station

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก | ข้อมูลหน่วยงาน | ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรม | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข้อมูลการติดต่อ | E-Service | ITA

Home » ITA » 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ » การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ » O19ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

- O19ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O20 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

O19ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

 **ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อวัสดุประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปี เดือน กุมภาพันธ์ 2566**

28 กุมภาพันธ์ 2023
[Read more](#)

 **ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อวัสดุประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปี เดือน มกราคม 2566**

31 มกราคม 2023
[Read more](#)

 **ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา การจัดซื้อวัสดุประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ประจำปี เดือน ธันวาคม 2565**

29 ธันวาคม 2022
[Read more](#)

• แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

• วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน รุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยความสะดวก รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธร สำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ


วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรลำโพงเหนือ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรลำโพงเหนือ

เรื่อง นโยบายบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรลำโพงเหนือ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรลำโพงเหนือ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พยายามปฏิบัติราชการด้วยหลักธรรมาภิบาลและยึดการบริหารแบบมืออาชีพ ค.ศ.๒๕๖๖ ระดมทรัพยากรและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์การ ปี ๒๕๖๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถานีตำรวจภูธรลำโพงเหนือ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรลำโพงเหนือ ดังนี้

- ๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการใช้ดุลพินิจ**
 - ๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานและระดับชั้นยศตามระดับชั้นยศที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความโปร่งใสและคุณธรรมและตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงให้ถือประโยชน์และผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ
 - ๑.๒ ให้มีการวางแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างรอบคอบและมีความยืดหยุ่นในการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนและคัดสรรความพร้อมบุคลากรที่สอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ มีการพัฒนาบุคลากรตามศักยภาพและคุณลักษณะ
 - ๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ไม่ไปไม่เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล**

ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พึงส่งเสริมการปฏิบัติงานที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และการนำนวัตกรรมมาใช้

 - ๒.๑ **งานธุรการ** : เพื่อศึกษาของราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับสารวัตรและผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านงานใน สปร.ปริมาณ การฝึก และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างละเอียดถี่ถ้วน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ก่อต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด



- ดำเนินการนโยบาย การบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.ลำโพงเหนือ ITA O21 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.ลำโพงเหนือ ทราบโดยทั่วกัน



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

• วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ
พัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้
กำกับ การ สถานีตำรวจภูธร
สำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



25 ต.ค.65 พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
พร้อมด้วย คณะกรรมการ ร่วมตรวจสอบอาวุธปืน คงคลัง ตรวจสอบคลังอาวุธ ของสภ.สำโรงเหนือ
ตามระเบียบ ของทางราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

• วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง
ค่านิยม สุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้อง
ทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์ -
การตรวจ ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. คณะกรรมการดำเนินการ
ในการขับเคลื่อน ITA
สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล

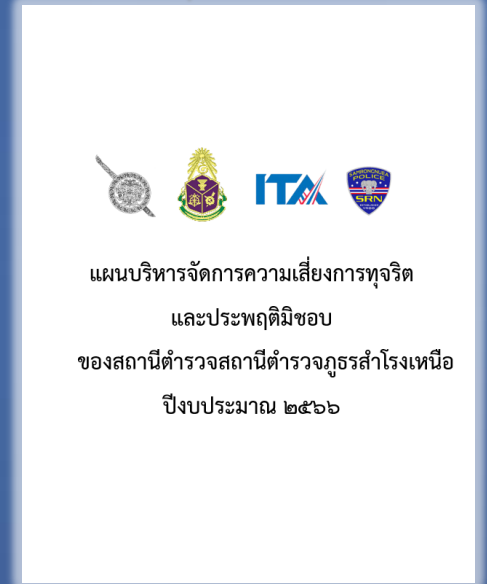
- ให้สารวัตรอำนวยการ
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำ
กับการนสถานีตำรวจภูธร
สำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.สำโรงเหนือ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ
สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ
ประกาศ ณ วันที่ 1 ม.ค.2566

ผกก.สภ.สำโรงเหนือ จัดทำมาตรการประเมิน
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยมสุจริต




- ▶ รับแจ้งความช้า
- ▶ พุดไม่เพราะ
- ▶ ไม่รับแจ้งความ
- ▶ นัดมาแล้วไม่เจอ
- ▶ ไม่ได้รับความเป็นธรรม

กรุณาโทรหา
พ.ต.อ.อาทิตย์ ชุ่มเจริญ
 ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
 โทร. 082-291-5291
 E-mail: arthit.simchareon@gmail.com

• เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลุกฝังค่านิยมสุจริต



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับฯ การ สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ 7)

• วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้
ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- 2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน
สามารถความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ
สามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตาม
ผล

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. คณะกรรมการ
ดำเนินการในการขับเคลื่อน
ITA สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ทุก
3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

POLICE ITC 2023
หอซิก
ข้าราชการตำรวจ
ร่วมประเมิน
ร่วมประเมิน
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT **IIT**

สท.สำโรงเหนือ **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน**
ส่วนเสียด้านหน่วยงาน
สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าเว็บไซต์ <https://policeita.com>
2. สแกน QR Code
3. ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566

Clinic ITC | Clinic ITC | <https://policeita.com>

2.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) 2023 (สำหรับ ฐานงาน สท.สำโรงเหนือ) คลิกที่นี่

3.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) 2023 (สำหรับ ฐานงาน สท.สำโรงเหนือ) คลิกที่นี่

ช่องทางกรอกข้อสงสัย / Q&A และช่องทางแจ้งการร้องเรียน/ข้อร้องเรียน

ชื่อ *
 อีเมล *
 เบอร์โทร *
 ข้อสงสัย/ข้อร้องเรียน *
 ประเภท *

ความเป็นส่วนตัว * CAPTCHA

ส่ง

2. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถเห็นได้รูปแบบออนไลน์

สถานีตำรวจสำโรงเหนือ Samrongnuea Police Station

หน้าหลัก | ข้อมูลเบื้องต้น | ข่าวประชาสัมพันธ์และกิจกรรม | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ข้อมูลติดต่อ | E-Service | ITA

022 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

ชื่อของบุคคลผู้แจ้ง
 ชื่อ นามสกุล
 Email
 เบอร์โทรศัพท์
 เบอร์โทรพื้นที่
 อีเมล
 อีเมล
 อีเมล

ความเป็นส่วนตัว * CAPTCHA

Send

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

• วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ 2566
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.สำโรงเหนือ

การกำกับ/ติดตามผล
- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับกา ร สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ทุก 3 เดือน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ



ขั้นตอนการรับแจ้งความออนไลน์
ง่าย ๆ เพียง 3 ขั้นตอน

- 1.เข้าเว็บไซต์ หรือ สแกน QR Code
<https://www.thaipoliceonline.com>
- 2.คลิกแจ้งความออนไลน์
- 3.คลิกลงทะเบียนเพื่อกรอกข้อมูล

ปรึกษาหรือขอคำแนะนำตลอด 24 ชั่วโมง โทร. 1441

VACCINATED ติดตาม PCT POLICE เพื่อรู้ทันความคิดของโจรออนไลน์

แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
ที่มาแจ้งความ ต่อพนักงานสอบสวน

QR Code สก.สำโรงเหนือ

2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 1-O22 (19 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O16)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O17-O20)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(O21)

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (O22)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2566

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 23-30 (21 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O23-
O29)

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
(O30)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)