



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรลำโพงเหนือ

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



- รับแจ้งความช้า
- พุดไม่เพราะ
- ไม่รับแจ้งความ
- นัดมาแล้วไม่เจอ
- ไม่ได้รับความเป็นธรรม

กรุณาโทรหา
พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ
ผกก.สภ.สำโรงเหนือ
โทร. 082-291-5291
E-mail: arthit.simchareon@gmail.com



ประกาศสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ยึดวัฒนธรรม คุณธรรม ในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือจะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
๒. ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทาง ไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ
๔. ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(อาทิตย์ ชิมเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ



ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน



ประกาศสถานีตำรวจภูธรลำปาง
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปฏิบัติงาน ป.ศ.๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๗ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ซึ่งบัญญัติว่า ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียนแผนของสำนักงานตำรวจด้วยความโปร่งใส ไม่แสวงหากำไรหรือผลประโยชน์อื่นใดเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ซึ่งมีกฎหมาย มีมาตรฐานหรือการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) งดรับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้เกิดประโยชน์สู่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ควบคุมและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ถูกต้อง เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ที่จะกระทำ

ของขวัญ...

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึง โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการขึ้นใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เข้าไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจระดับปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ลายนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เท่าเห็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้อื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์และหลักการของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพยากรของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. งดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรม จรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้วิธีการแสดงออกต่อการส่งมอบในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แผนการให้ของขวัญ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ควบคุม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแสได้โดยตรง ผ่านผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ ณ สถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๒๒๙๒ ๕๕๙๘ หรือผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกป้องและเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทรวงความผิดสังหารที่สถานีตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำที่ความผิดจะส่งโทษผู้กระทำการดังกล่าวตามกฎหมาย ระเบียน และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดตั้งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(อาทิตย์ ชิมเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรลำปางเหนือ

ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน

ร่วมประกาศ ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)



สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย



๒๗ มี.ค.๖๖ พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด
เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

เรื่อง การครองคน ครองตน ครองงาน



๒๗ มี.ค.๖๖ พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด
เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

ให้ยึดหลักพระพุทธศาสนา รักษาวินัยและกฎหมาย ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

(กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓)

๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๓) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สำโรงเหนือ ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ที่ ๒๓๒๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ

ตามที่ ประธานกรรมการเมืองและประธานกรรมการจังหวัดแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษานโยบายและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สู่สถานีตำรวจทั้งหมด เพื่อให้ได้ผลการประเมินที่ตรงและยุติธรรมยิ่งขึ้น ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ส่งมอบหมายให้ สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ที่ในต้นของรอบการประเมิน ผลการประเมินทางเทคนิคผลการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ดังนี้

- ๑.ส่วนการบังคับบัญชา
- ๑.๑ พันตำรวจเอก ศุภชัย ชัมเจริญ เป็น ประธานกรรมการ
 - ๑.๒ พันตำรวจโท มงคล พงศกชชาติ เป็น รองประธานกรรมการ
 - ๑.๓ พันตำรวจโท สุภังค์ พงศกชชาติ เป็น รองประธานกรรมการ

(๒)

- ๑.๔ พันตำรวจโท จงใจ แสงอรุณ เป็น รองประธานกรรมการ
- ๑.๕ พันตำรวจโท ศุภชัย ปรีณเขต เป็น รองประธานกรรมการ
- ๑.๖ พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ สลักดี เป็น รองประธานกรรมการ
- ๑.๗ พันตำรวจโท สมพงษ์ อรรถมาทุม เป็น รองประธานกรรมการ
- ๑.๘ พันตำรวจโท ชาญชัย ธีรพิทักษ์ เป็น รองประธานกรรมการ
- ๑.๙ พันตำรวจโท พัทธภาค สีบุญเรือง เป็น รองประธานกรรมการ
- ๒.๐ พันตำรวจโท ณัฐวัฒน์ แฉะแก้ว เป็น กรรมการ/เลขาฯ
- ๒.๑ พันตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น กรรมการ
- ๒.๒ พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ อรรถมาทุม เป็น กรรมการ
- ๒.๓ พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ อรรถมาทุม เป็น กรรมการ

๒.ส่วนการปฏิบัติงาน

- ๒.๔ ร้อยตำรวจเอก สมชาย ฉายา เป็น คณะทำงาน
- ๒.๕ ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ ภูมิลักษณ์ เป็น คณะทำงาน
- ๒.๖ ร้อยตำรวจเอก ศุภชัย ปรีณเขต เป็น คณะทำงาน
- ๒.๗ ร้อยตำรวจเอก ศุภชัย ปรีณเขต เป็น คณะทำงาน
- ๒.๘ ร้อยตำรวจโท กมล ช่างสี เป็น คณะทำงาน
- ๒.๙ ร้อยตำรวจโท กาน สันทร เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๐ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๑ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๒ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๓ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๔ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๕ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๖ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๗ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๘ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๑๙ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน
- ๒.๒๐ ร้อยตำรวจโท สมเกียรติ อรรถมาทุม เป็น คณะทำงาน

(๓)

- ๒.๒๑ ร้อยตำรวจเอก วิชาญ คำจางาม เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
- ๒.๒๒ ร้อยตำรวจโท วิชาญ คำจางาม เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
- ๒.๒๓ ร้อยตำรวจโท วิชาญ คำจางาม เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามกรอบผลสัมฤทธิ์ และเป็นไปตามหลักการของวิธีการดำเนินงานมาตรฐานเดียวกัน
๓. สนับสนุนให้เป็นประโยชน์หรือการติดขัดการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของ สถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้ความรู้ หน้าที่ที่เป็นอยู่คุณธรรม ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซด์ ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ การลดค่าความประพฤติของประชาชนที่ลดความน่าเชื่อถือของตำรวจ และข้อสงสัยของประชาชนต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ ให้ทราบเกี่ยวกับคุณธรรมและหน้าที่ สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในการขอข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕
พันตำรวจเอก (อาทิตย์ ชัมเจริญ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสำโรงเหนือ

๓.กิจกรรม การประเมิน

และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

๓.๑. วันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๖๕ พ.ต.อ.อาทิตย์ ชุ่มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการ ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๓ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ปฏิทิน ITA

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สืบเนื่องจากคณะกรรมการกฤษฎีกาและประธานกรรมการกฤษฎีกา (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้รายงานขอแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๒๕๖๕-๒๕๖๖) และมติกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับที่ว่าการ ประกอบด้วย สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๖ แห่ง สภานิติถาวร พ.ศ.๒๕๖๕ และอีก ๑๒๕ แห่ง เพื่อเสนอให้ข้อมติ ขนานนนามและอนุมัติคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ และเสนอข้อมติให้หน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นอันดับหนึ่ง (๒๕.๒๖๒๖ - ๒๕๒๖๖) และอันดับสอง (๒๕.๒๖๒๖ - ๒๕๒๖๖)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๓๖๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ใช้ประกอบ การวางแผนและดำเนินการการประเมินตามขั้นตอนและวิธีการที่แนบมา ดังนี้

ที่	จังหวัด/เขต	ผู้ประเมิน	หน่วยงาน
๑	๒ เขต กทม ๒๖๒๕-๒๕	นครหลวงกรุงเทพ	หน่วยงานบริหารระดับจังหวัดราชการประเมิน และสำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๒	๒๕ จังหวัด ๒๖๒๕-๒๕	การบังคับบัญชา	๑) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๒) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๓) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา
๓	๒๕ จังหวัด ๒๖๒๕-๒๕	การบังคับบัญชา	๑) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๒) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา

ที่	จังหวัด/เขต	ผู้ประเมิน	หน่วยงาน
๑	๒ เขต กทม ๒๖๒๕-๒๕	นครหลวงกรุงเทพ	๑) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๒) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา
๒	๒๕ จังหวัด ๒๖๒๕-๒๕	การบังคับบัญชา	๑) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๒) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา
๓	๒๕ จังหวัด ๒๖๒๕-๒๕	การบังคับบัญชา	๑) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๒) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา

ที่	จังหวัด/เขต	ผู้ประเมิน	หน่วยงาน
๑	๒ เขต กทม ๒๖๒๕-๒๕	นครหลวงกรุงเทพ	๑) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๒) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา
๒	๒๕ จังหวัด ๒๖๒๕-๒๕	การบังคับบัญชา	๑) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๒) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา
๓	๒๕ จังหวัด ๒๖๒๕-๒๕	การบังคับบัญชา	๑) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา ๒) ผู้ตรวจการประจำกรม กฤษฎีกา

ที่นี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อมติให้หน่วยงานที่ผ่านการประเมินเป็นอันดับหนึ่ง (๒๕.๒๖๒๖ - ๒๕๒๖๖) และอันดับสอง (๒๕.๒๖๒๖ - ๒๕๒๖๖)

๑) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๒) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๓) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๔) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๕) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๖) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๗) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๘) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๙) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๐) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๑) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๒) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๓) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๔) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๕) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๖) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๗) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๘) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๑๙) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา
๒๐) สำนักงาน กฤษฎีกาแผนกบริหาร สภานิติถาวร และกฤษฎีกา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
(นายสุวิทย์ เกษมทอง)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



๓.๒. วันที่ ๒๓ ก.พ.๒๕๖๖ พ.ต.อ.อาทิตย์ ชี้มเจริญ ผกก.สภ.สำโรงเหนือ ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA ๒๐๒๓ โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



POLICE ITA 2023
ขอเชิญ อีเรเซอร์ตำรวจ ร่วมประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566

QR Code:

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน
ส่วนเสี่ยภายในหน่วยงาน
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที »
หรือพิมพ์เลขที่ ๘

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2566

LINE: EA, FB: EA, URL: https://policeita.com

