

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :

งบประมาณแผ่นดิน(บาท):

รายได้หน่วยงาน :

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก :

หน่วยรับผิดชอบร่วม :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2563	๒๕64	๒๕65

สูตรคำนวณ (ถ้ามี) $xxxx \times 100$

$xxxx$

คำอธิบาย : (แนวทางทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร กับใคร ผลลัพธ์ของประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ)

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
รายงานฯ รอบ 6 เดือน(รายงานความก้าวหน้า)
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ 12 เดือน
-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี 2564			ปี 2565								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.												
2.												
3.												
4.												
5.												
6.												

เป้าหมายขั้นต่ำ (ร้อยละ 50)

เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)

เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)

เงื่อนไขการประเมิน : ขอบเขตการประเมินหรือปัจจัยสำเร็จ/ไม่สำเร็จ : วิธีการเก็บข้อมูล

หน่วยปฏิบัติ :

ผู้รับผิดชอบหลัก 1. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx08 e-mail :
2. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx08 e-mail :
3. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx08 e-mail :

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัด : ฝึกอบรมนายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัย จำนวน (4,000 คน)

ตัวอย่างที่ 1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.2 : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : สยศ.ตร.(ผก.)

หน่วยปฏิบัติขอรับเงิน : ทุกหน่วยในสังกัด

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :

งบประมาณแผ่นดิน(บาท):

รายได้หน่วยงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		๒๕๖2	๒๕๖3	๒๕๖4
นายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัยที่ผ่านการฝึกอบรม	คน	-	-	904

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

คำอธิบาย :

เกณฑ์การประเมิน

ขั้นตอน/กิจกรรม	2564			2565								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินการตามสถานการณ์ที่ผ่านมา	←	→										
2.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา		←	→	→								
3.ขออนุมัติงบประมาณฯ และจัดเตรียมการฝึกอบรม				←	→							
4.ดำเนินการจัดฝึกอบรม						←	→	→	→	→	→	→
4.รายงานผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน และผลการฝึกอบรมฯ รอบ 12 เดือน เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ						←	→					→

การรายงานผล
 รายงานฯ รอบ 6 เดือน
 (รายงานความก้าวหน้า)
 - การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม
 รอบ 12 เดือน
 - การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
 - ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

คำเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 4	นายตำรวจฯ ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 4,000 คน

เงื่อนไขการประเมิน : ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรทำหน้าที่ถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด 4,000 นาย และสามารถปรับเปลี่ยนเป้าหมายได้หากเกิดสถานการณ์ที่มีผลต่อการดำเนินการ

หน่วยปฏิบัติ : สยศ.ตร.(ผก.)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx08 e-mail : 2.xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx e-mail :

การรายงานผล

- รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)
- การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม
รอบ 12 เดือน
- การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
575,500	680,000 ราย	784,500 ราย

เงื่อนไขการประเมิน : ผู้มารับบริการสุขภาพ ที่ รพ.ตร. มีจำนวนไม่น้อยกว่า 680,000 ราย

หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด รพ.ตร.

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. พ.ต.อ.หญิง ทิพย์สุดา ขวัญอยู่ ผกก.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. เบอร์ที่ทำงาน 0 2207 6045 2. พ.ต.ท.ชยพัทธ์ ศรีสวัสดิ์เตโชดม สว.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. ที่ทำงาน 0 2207 6045

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวอย่างที่ 3

ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมน้ำและศรัทธาต่อองค์กร

กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : โรงพยาบาลตำรวจ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :

งบประมาณแผ่นดิน(บาท):

รายได้หน่วยงาน :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2562	๒๕63	๒๕64
จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	นาย	xxx	xxx	xxx

จำนวนเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	นาย	xx	xx	xx
	ร้อยละ	81.10	85.14	100.00

สูตรคำนวณ $\frac{\text{ข้าราชการตำรวจที่รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2564} \times 100}{\text{ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ (2564)}}$

คำอธิบาย : ดำเนินการตรวจสุขภาพและรายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ

เกณฑ์การประเมิน

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี 2564			ปี 2565								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา	→											
2.จัดทำ TOR และขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการ				→								
3.ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง						→						
4.ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ								→				
5.รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ								→				
6.รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ												→

การรายงานผล
 รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)
 - การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม
 รอบ 12 เดือน
 - การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
 - ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
ร้อยละ 53	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

เงื่อนไขการประเมิน : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
หน่วยปฏิบัติ : กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร., โรงพยาบาลดารารัศมี, โรงพยาบาลยะลาสิริรัตนรักษ์
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. พ.ต.อ.หญิง ทิพย์สุดา ขวัญอยู่ ผกก.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. เบอร์ที่ทำงาน 0 2207 6045 2. พ.ต.ท.ชยพัทธ์ ศรีสวัสดิ์เตโชดม สว.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. ที่ทำงาน 0 2207 6045

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวอย่างที่ 4

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

กิจกรรม : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านสวัสดิการที่พึงอาศัย

หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก : สำนักงานกำลังพล หน่วยรับผิดชอบร่วม :

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) : 2,684,119,200.- งบประมาณแผ่นดิน(บาท) : 2,684,119,200.- รายได้หน่วยงาน :

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา : -

คำอธิบาย :

เกณฑ์การประเมิน

การรายงานผล
 รายงานฯ รอบ 6 เดือน(รายงานความก้าวหน้า)
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
รอบ 12 เดือน
 -การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม
 -ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี 2564			ปี 2565									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	←	→											
2.แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR ตามสัญญาจ้าง/ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง		←	→										
3.ดำเนินการตามขั้นตอนของ TOR ของสัญญาจ้าง				←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
4.ตรวจสอบการส่งมอบงวดงานตามกำหนด				←	→	←	→	←	→	←	→	←	→
5.รายงานผลฯ รอบ 6 ,12 เดือน และเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ						←	→					←	→

ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน

เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)	เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)	เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)
ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 5

เงื่อนไขการประเมิน : สามารถดำเนินการจัดซื้อจ้างครบทุกสัญญา

หน่วยปฏิบัติ : กองสวัสดิการ สำนักงานกำลังพล

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx08 e-mail : 2.xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxx xxxx มือถือ : xx xxxx xxxx e-mail :